



Croix-Rouge canadienne

Appel de candidatures : Administratrices et Administrateurs du Conseil d'administration

Mandat 2023-2026





Appel de candidatures pour le mandat 2023-2026

Administratrices et Administrateurs du Conseil d'administration

À NOTRE SUJET

La **Croix-Rouge canadienne**, organisme humanitaire sans but lucratif qui aide les personnes et les communautés dans le besoin au Canada et partout dans le monde et contribue à renforcer leur résilience, est à la recherche **d'administratrices et d'administrateurs aux profils variés qui siègeront à son Conseil d'administration (le Conseil) pendant le mandat 2023-2026.**

Il s'agit d'une **occasion extraordinaire offerte à une personne qui souhaite se dévouer à notre cause humanitaire** et qui possède une expérience au sein d'un conseil d'administration.

Nous visons à assurer une **représentation aussi large que possible de la diversité, des langues officielles et des provinces et territoires du Canada** et nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler, particulièrement les personnes autochtones, les personnes issues des groupes en quête d'équité et les autres personnes partageant nos valeurs et notre volonté de bâtir une organisation inclusive et diversifiée.

VOTRE RÔLE

En tant qu'administratrice ou administrateur du Conseil d'administration de la Croix-Rouge canadienne, vous devrez :

- Respecter les Principes fondamentaux du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (Mouvement) et vous y conformer; www.croixrouge.ca/;
- Jouer un rôle clé dans l'accomplissement de notre mission et enrichir les réflexions grâce à vos vastes connaissances, de votre vision à long terme et de votre ouverture à apprendre;
- Agir dans l'intérêt supérieur à long de terme de l'organisation en veillant à ce que l'impératif humanitaire soit placé au cœur de toutes ses décisions;
- Assurer la gestion efficace des ressources financières et humaines et de la qualité du service que nous offrons en exerçant trois modes de gouvernance, soit génératif, stratégique et fiduciaire;
- Veiller à l'alignement stratégique des structures, des processus, du soutien et des décisions du Conseil, conformément au cadre de gouvernance de la Croix-Rouge canadienne; et
- Faire preuve d'agilité et de capacité d'adaptation face au changement, préserver un climat de confiance au sein de l'organisation et renforcer le travail d'équipe.

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES

Dans le monde complexe d'aujourd'hui marqué notamment par l'augmentation des situations d'urgence et des catastrophes naturelles, le vieillissement de la population, les crises et les conflits prolongés et la transformation numérique, vous devez être en mesure de gouverner une organisation qui évolue dans un contexte complexe, changeant, à haut risque et imprévisible.



Appel de candidatures pour le mandat 2023-2026

Afin d'aborder tout un éventail d'enjeux stratégiques et complexes, les expériences et compétences ci-dessous sont particulièrement recherchées :

- Connaissance du système de la santé et/ou du système de gestion des urgences au Canada, y compris les lacunes et les domaines d'innovation;
- Expérience en matière de relations gouvernementales et d'influence des politiques publiques;
- Maximiser la confiance envers la marque et en tirer parti; et
- Croissance et transformation organisationnelle ainsi que l'innovation.

Autres compétences requises :

- Avoir une fine compréhension de la distinction entre les rôles du Conseil et ceux de la direction.
- Faire preuve d'un fort esprit stratégique et posséder une excellente aptitude pour l'écoute et le travail d'équipe.
- Être capable de prendre de bonnes décisions en analysant l'information présentée et d'être solidaire des décisions du Conseil.
- Être leader dans votre champ d'expertise et être disposé(e) à tirer profit de son réseau.
- Être en mesure de participer activement aux travaux du Conseil et des comités; et
- Avoir déjà contribué au sein de la Croix-Rouge canadienne ou du Mouvement en tant que bénévole ou employé(e) constitue un atout de taille.

VOTRE CONTRIBUTION

En tant qu'administratrice et administrateur du Conseil, vous utiliserez vos connaissances, compétences et expériences afin de contribuer à une gouvernance solide et efficace de la Croix-Rouge canadienne, participer à des discussions stratégiques et mettre continuellement l'accent sur le renforcement de la Croix-Rouge canadienne et de l'appui que nous apportons à nos bénévoles et employé(e)s afin de leur permettre de changer la vie des gens. Les réunions du Conseil ont lieu une fois par trimestre, pendant la fin de semaine, et les comités se réunissent également tous les trimestres en personne et de façon virtuelle. Un temps de préparation d'une heure est généralement requis pour une réunion de la même durée. Lorsqu'elles se déroulent en personne, la plupart des réunions ont lieu à Ottawa, mais elles peuvent avoir lieu dans d'autres villes canadiennes à l'occasion.

CELA VOUS INTÉRESSE?

Vous pouvez faire parvenir votre lettre de motivation et votre curriculum vitae au Comité des mises en candidature avant le **7 novembre 2022** à l'adresse courriel: gouvernance@croixrouge.ca.

Pour toute question, veuillez communiquer avec Josée Payant, directrice, Gouvernance et Soutien aux membres, en envoyant un courriel à josee.payant@croixrouge.ca.

Veuillez nous aviser dès que possible des mesures d'adaptation dont vous pourriez avoir besoin à n'importe quelle étape du processus de recrutement. Nous traiterons en toute confidentialité l'information reçue au sujet des demandes d'adaptation.